


भारत का राजपत्र
The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 48] नई दिल्ली, दिसम्बर 6—दिसम्बर 12, 2015, शनिवार/अग्रहायण 15—अग्रहायण 21, 1937
No. 48] NEW DELHI, DECEMBER 6—DECEMBER 12, 2015, SATURDAY/AGRAHAYANA 15—AGRAHAYANA 21, 1937

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय
(राजभाषा विभाग)

नई दिल्ली, 8 दिसम्बर, 2015

सा.का.नि. 229.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद, 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, हिंदी शिक्षण योजना (हिंदी प्राध्यापक) भर्ती नियम, 2001 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग के हिंदी शिक्षण योजना में हिंदी प्राध्यापक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, हिंदी शिक्षण योजना, हिंदी प्राध्यापक (समूह 'ख') भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**— पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या उससे संलग्न वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि.**— भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।	चयन अथवा अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
हिंदी प्राध्यापक	*158 (2015) (*कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजप त्रित, अननु-सचि-	वेतन बैंड- 2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4800 ₹	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अनधिक (केंद्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में	आवश्यक अर्हता: (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के साथ हिंदी में बैचलर डिग्री + किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से किसी भी विषय में मास्टर्स	लागू नहीं होता

सकता है)	वीय ।				<p>अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>	<p>डिग्री + किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से शिक्षा में बैचलर</p> <p>या</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से बैचलर डिग्री + किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से डिग्री स्तर पर एक विषय अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के साथ हिंदी में मास्टर्स डिग्री + किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से शिक्षा में बैचलर ।</p> <p>वांछनीय: केंद्रीय या राज्य सरकार या मान्यता प्राप्त शिक्षण संस्थान के अधीन सीनियर सेकेंडरी स्तर पर हिंदी शिक्षण का दो वर्ष का अनुभव ।</p> <p>टिप्पण 1 :- अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।</p> <p>टिप्पण 2:- अनुभव संबंधी अर्हताएं उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।</p>	
----------	-------	--	--	--	--	--	--

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो, उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	<p>100% कर्मचारी चयन आयोग द्वारा सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>टिप्पण :- (i) पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केंद्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी।</p> <p>(क) (i) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतनबैंड -2, 9300-34800 ₹ + ग्रेड वेतन 4600 ₹ में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में दो वर्ष की सेवा की हो।</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	<p>समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <p>संयुक्त सचिव (राजभाषा) - अध्यक्ष राजभाषा विभाग निदेशक - सदस्य राजभाषा विभाग निदेशक, केंद्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान - सदस्य</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

	<p>(ख) जो स्तंभ (7) के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव धारण किए हुए हैं।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्यपद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>			
--	---	--	--	--

[फा.सं.14034/35/2009-राभा (प्रशि.)]

मंजुला सक्सैना, उप-सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS**(Department of Official Language)**New Delhi, the 8th December, 2015

G.S.R. 229.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Hindi Teaching Scheme (Hindi Pradhyapak) Recruitment Rules, 2001 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Pradhyapak in the Hindi Teaching Scheme, Department of Official Language, Ministry of Home Affairs, namely:-

1. Short title and commencement. - (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Hindi Teaching Scheme, Hindi Pradhyapak (Group "B") Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.- The number of posts, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.- No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post.	Number of posts.	Classification.	Pay band and grade pay or pay scale.	Whether selection post or non-selection post .	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualification required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Hindi Pradhyapak	*158 (2015) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial .	Pay Band-2, ₹ 9300-34800 with grade pay of ₹ 4800	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government Servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipts of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union territories of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Essential : (i) Bachelor's degree in Hindi with English as one of the subject at degree level either as compulsory or optional from a recognized University or Institute plus Master's degree in any subject from a recognized University or Institute plus Bachelor of Education from a recognized University/Institute. OR Bachelor's degree in any subject from a recognized University or Institute plus Master's degree in Hindi with English as one of the subjects at degree level either as compulsory or optional from a recognized University or Institute plus Bachelor of Education from a recognized University/Institute. Desirable: Two years experience of teaching Hindi at Senior Secondary level under Central or State Governments or recognized educational Institution. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority

						<p>for reasons to be recorded in writing in the case of candidate otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission or competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Schedule Castes or the Schedule Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>
--	--	--	--	--	--	--

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what its composition	Circumstance in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Two years for direct recruits.	100% by direct recruitment through Staff Selection Commission. Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from the officers of the Central Government. (a)(i) holding	Not applicable.	Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:- 1. Jt. Secretary (Official Language), Department of Official Language. – Chairman, 2. Director, Department of Official Language. – Member, 3. Director, Central Hindi Training	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

		<p>analogous posts on regular basis in the parent Cadre or Department; or</p> <p>(ii) with two year's service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band-2; ₹ 9300-34800 plus grade pay 4600₹ or equivalent in the parent cadre or Department and</p> <p>(b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7). (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. (The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications)</p>		Institute. – Member.	
--	--	---	--	-------------------------	--

[F. No. 14034/35/2009-OL (Training)]

MANJULA SAXENA, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 9 दिसम्बर, 2015

सा. का. नि. 230.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सशस्त्र सीमा बल (पैरा—मेडिक कर्मचारीवृंद) अयोधक समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2011 का संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं ; अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल (पैरा—मेडिक कर्मचारीवृंद) अयोधक समूह 'ग' पद के भर्ती (संशोधन) नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. सशस्त्र सीमा बल (पैरा—मेडिक कर्मचारीवृंद) अयोधक समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2011, की अनुसूची में,—

(क) सहायक फील्ड आफिसर (मेडिक) के पद से संबंधित क्रम सं. 1 के सामने स्तंभ (12) के अधीन “ विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-” शब्दों के स्थान पर “ विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-” शब्द रखे जाएंगे।

(ख) ज्येष्ठ फील्ड सहायक (मेडिक), भेषजज्ञ, प्रयोगशाला तकनीकी, रेडियोग्राफर और नर्सिंग सहायक के पदों से संबंधित क्रमशः संख्या 2,3,4,5 और 6 के सामने, स्तंभ (12) के अधीन “ विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिये) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-” शब्दों के स्थान पर “ विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-” शब्द रखे जाएंगे।

(ग) भेषजज्ञ पद से संबंधित, क्रम संख्या 3 के सामने, स्तंभ (7) के अधीन “ किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य सहित भेषजी में डिप्लोमा या रजिस्ट्रीकृत कम्पाउन्डर/पात्र भेषजज्ञ जो अधिनियम, 1948 (1948 का 8) के अधीन भेषजज्ञ के रूप में रजिस्ट्रीकृत होने के लिए पात्र हों।” शब्दों के स्थान पर

“ शैक्षिक अर्हताएं :-

- (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्था से 10+2 (विज्ञान शैक्षणिक संकाय)
- (ii) केन्द्रीय या राज्य सरकार के किसी संस्था द्वारा या केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्था द्वारा स्वीकृत भेषजी में दो वर्ष का डिप्लोमा;
- (iii) भेषजी अधिनियम, 1948 (1948 का 8) के अधीन भेषजज्ञ के रूप में रजिस्ट्रीकृत हो।” शब्द रखे जाएंगे।

[फा.सं. 3/18/स.सी.ब./सी.एस.सी/एरिया/समूह 'ग' /भाग-1/2013/एसएफएस]

विनोद कुमार, अवर सचिव

टिप्पण :- मूल नियम भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में तारीख 29 सितम्बर, 2011 को सा.का.नि 728 (अ) तारीख 26 सितम्बर, 2011 द्वारा प्रकाशित किये गये थे।

New Delhi, the 9th December, 2015

G.S.R. 230.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Sashastra Seema Bal (Para-Medical Staff) Non-Combatised Group 'C' posts Recruitment Rules, 2011, namely:-

1. (1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal (Para-Medical Staff) Non-Combatised Group 'C' posts Recruitment (Amendment) Rules, 2015.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Sashastra Seema Bal (Para-Medical Staff) Non-Combatised Group 'C' posts Recruitment Rules, 2011,-
 - (a) against serial number 1, relating to the post of Assistant Field Officer (Medic), under column (12), for the words "Departmental Promotional Committee consisting of:-" the words "Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :-" shall be substituted.
 - (b) against number 2,3,4,5 and 6 respectively relating to the posts of Senior Field Assistant (Medic), Pharmacist, Laboratory Technician, Radiographer and Nursing Assistant under column (12), for the words "Departmental Promotional Committee (for confirmation) consisting of:-" the words "Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) :-" shall be substituted.
 - (c) against serial number 3, relating to the post of Pharmacist, under column (7), for the words "Matriculation or equivalent examination pass from a recognised Board with Diploma in Pharmacy or Registered Compounder/Pharmacist eligible for registration under Pharmacy Act, 1948 (8 of 1948)", the words "Education Qualification:-(i) 10+2 (Science academic stream) from a recognised Board or Institution, (ii) should have 2 years Diploma in Pharmacy granted by an institution of Central or State Government or an institution recognised by the Central Government or State Government (iii) should be registered as a Pharmacist under the Pharmacy Act, 1948 (8 of 1948)" shall be substituted.

[F. No. 3/18/SSB/CSC/Area/Gp. 'C'/2013/SFS]

VINOD KUMAR, Under Secy.

Note:- The principal rules were published in the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, sub-section (i) dated 29th September, 2011 vide G.S.R. 728(E), dated 26th September, 2011.

संचार एवं सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय**(दूरसंचार विभाग)**

नई दिल्ली, 10 दिसम्बर, 2015

सा.का.नि. 231.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दूरसंचार विभाग (मुख्यालय), विभागीय कैन्टीन में समूह 'ग' पदों पर भर्ती का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दूरसंचार विभाग मुख्यालय, विभागीय कैन्टीन (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना:- ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या उससे संलग्न वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता :—व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1. कैन्टीन परिचर	11* (2015)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचित	वेतन बैंड-1, 5200- 20,200 रु.+ ग्रेड वेतन 1800 रुपए)	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

*कार्यभार के

	आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				<p>टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>(रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती किए जाने की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।)</p>
--	-----------------------------------	--	--	--	--

(7)	(8)	(9)	(10)
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियां में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
लागू नहीं होता	<p>समूह 'ग' विभागीय पुष्टि/प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) :</p> <p>(1) उप सचिव (प्रशासन) -अध्यक्ष</p> <p>(2) अवर सचिव (प्रशासन) -सदस्य</p> <p>(3) अवर सचिव (अन्य प्रभाग से) -सदस्य</p>	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. सहायक हलवाई-सह-रसोईया	<p>2* (2015)</p> <p>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।</p>	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20,200रु.+ ग्रेड वेतन 1900/- रुपए)	लागू नहीं होता	<p>18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,</p>

					मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) (रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती किए जाने की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।)
--	--	--	--	--	---

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(क) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से दसवी कक्षा पास के साथ किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से खान-पान में प्रमाण-पत्र या डिप्लोमा</p> <p>(ख) अनुभव: हलवाई-सह-रसोईया के सहायक के रूप में एक वर्ष का अनुभव</p> <p>(ग) विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा अभ्यर्थी की उपयुक्तता का निर्धारण करने के लिए खाना पकाने के लिए जिसके अंतर्गत स्वच्छता आदि रख-रखाव भी है, व्यवसाय कौशल परीक्षण संचालित किया जाएगा।</p> <p>टिप्पण: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षमप्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले (उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।)</p>	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष, प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शून्य	100 प्रतिशत प्रोन्नती द्वारा, जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के ना हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नती : वेतन बैंड-I; 5200-20,200 रु.+ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसे कैंटीन परिचर जिन्होंने उन श्रेणी में तीन वर्षों की नियमित सेवा की हो। (स्वच्छता आदि रख-रखाव को सम्मिलित करते हुए खाना पकाने के संबंध में विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा एक व्यवसाय परीक्षण संचालित किया जाएगा।)</p> <p>टिप्पण-1: ऐसे विद्यमान कर्मचारियों के लिए पात्रता सेवा वैसी ही बनी रहेगी जो इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर पोषक पद धारण किए हुए हैं।</p> <p>टिप्पण-2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय पुष्टि/प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) और समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :</p> <p>(1) उप सचिव (प्रशासन) -अध्यक्ष</p> <p>(2) अवर सचिव (प्रशासन) -सदस्य</p> <p>(3) अवर सचिव (अन्य प्रभाग से) -सदस्य</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं।</p>

के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे वरिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण-3: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति:

केन्द्रीय सरकार के अधिकारी

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हों या जो वेतन बैंड-I; 5200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में कैन्टीन परिचर के रूप में तीन वर्ष नियमित सेवा के साथ हलवाई-सह-रसोईया के सहायक के रूप में एक वर्ष का अनुभव रखते हों;

(ख) (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक पास

(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से खान-पान में प्रमाण पत्र या डिप्लोमा रखते हों।

टिप्पण-1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण-2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्त पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण-3: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन गेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3.हलवाई-सह-रसोईया	2* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20,200₹.+ ग्रेड वेतन 2000/- रुपए)	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) (रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती किए जाने की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।)

(7)	(8)	(9)	(10)
(क) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से दसवी कक्षा पास के साथ किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से खान-पान में प्रमाण-पत्र या डिप्लोमा (ख) अनुभव: सरकारी विभाग/उपक्रम में हलवाई-सह-रसोईया के सहायक के रूप में दो वर्ष के अनुभव को अधिमान दिया जाएगा। टिप्पण: अभ्यर्थी की उपयुक्तता के निर्धारण के लिए खान-पान में व्यवसाय कौशल परीक्षण संचालित किया जाएगा। टिप्पण: अनुभव संबंधी अहर्ता (अहर्ताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं सक्षमप्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षमप्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष, प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शून्य	100 प्रतिशत प्रोन्नती द्वारा, जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के ना हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नती : ऐसे सहायक हलवाई-सह-रसोईया जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्षों की नियमित सेवा की हो टिप्पण-1: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) और समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे : (1) उप सचिव (प्रशासन) -अध्यक्ष (2) अवर सचिव (प्रशासन) -सदस्य (3) अवर सचिव (अन्य प्रभाग से) -सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं।

का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

टिप्पण-2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे वरिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति:

केन्द्रीय सरकार के अधिकारी

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हों या जिन्होंने सहायक हलवाई-सह-रसोईया के साथ उस श्रेणी में तीन वर्षों की नियमित सेवा की हो और निम्नलिखित अर्हताएं तथा अनुभव रखते हों अर्थात्

(ख) (i) मान्यताप्राप्त बोर्ड से दसवीं कक्षा पास के साथ मान्यताप्राप्त संस्थान से खान-पान में प्रमाण पत्र या डिप्लोमा

(ii) सरकारी विभाग/उपक्रम में हलवाई-सह-रसोईया के सहायक के रूप में दो वर्ष का अनुभव

टिप्पण-1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण-2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्त पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण-3: प्रतिनियुक्ति या आमेसन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का

साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. लिपिक	3* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचित	वेतन बैंड-1, 5200-20,200 रु.+ ग्रेड वेतन 1900 रुपए)	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) (रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती किए जाने की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।)

(7)	(8)	(9)	(10)
(क) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से वाणिज्य विषय के साथ बारहवीं कक्षा पास या समतुल्य (ख) कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति रखता हो (प्रत्येक शब्द के लिए पांच की डिप्रेशन के औसत पर 10,500 की डिप्रेशन प्रति घंटा/9000 की डिप्रेशन प्रति घंटा के अनुरूप 35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट) टिप्पण1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हत अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष, प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शून्य	100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति : ऐसे कैन्टीन परिचर जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्षों की नियमित सेवा की हो (कैन्टीन परिचरों की लिपिक के पद पर प्रोन्नति के लिए सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या भारत सरकार अथवा राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी अन्य संस्थान से संचनात्मक व्यवहार, संचार कौशल और लेखा व्यवहार पर प्रशिक्षण वांछनीय होगा)	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए/ समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे: (1) उप सचिव (प्रशासन) –अध्यक्ष	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं

<p>टिप्पण-1: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>टिप्पण-2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे वरिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>(2) अवर सचिव (प्रशासन) -सदस्य (3) अवर सचिव (अन्य प्रभाग से) -सदस्य</p>	
---	---	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. सहायक प्रबंधक-सह-भंडारी	1* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	<p>वेतन बैंड-1, 5200-20,200रु.+ ग्रेड वेतन 2400 रुपए)</p> <p>टिप्पणियां: कर्तव्य निवर्तन के लिए 'ए', 'बी', 'सी', '2-ए' और '3-ए' प्रकार की कैन्टीन में 200 रु. प्रति माह और '4-ए' और ऊपर की कैन्टीन में 500 रु. प्रति माह विशेष भत्ता भी प्राप्त करेगा</p>	अचयन	<p>18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>(रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती किए जाने की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।)</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(क) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बी-कॉम अथवा मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विधा शाखा में स्नातक के साथ मान्यताप्राप्त संस्थान से बही-खाता रख-रखाव या भंडार रख-रखाव में एक वर्ष का डिप्लोमा</p> <p>(ख) अनुभव: सरकारी विभाग या उपक्रम में भंडारों या लेखाओं के हैंडलिंग में तीन वर्ष का अनुभव</p> <p>टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हत अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष, प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शून्य	100 प्रतिशत प्रोन्नती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति :</p> <p>(i) ऐसे लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्षों की नियमित सेवा की हो;</p> <p>(ii) ऐसे हलवाई-सह-रसोईया जिन्होंने वेतनबैंड-1; 5200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 2000/-रु में पांच वर्षों की नियमित सेवा के साथ भंडारों या लेखाओं की हैंडलिंग में दो वर्ष का अनुभव और सीधे भर्ती किए जाने वाले लिपिक के लिए विहित शैक्षिक अर्हता रखते हों</p> <p>टिप्पण-1: ऐसे विद्यमान कर्मचारियों के लिए पात्रता सेवा वैसी ही बनी रहेगी जो इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर पोषक पद धारण किए हुए हैं।</p> <p>टिप्पण-2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>टिप्पण-3: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे वरिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार के अधिकारी</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हों;</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1; 5200-20,200 + ग्रेड वेतन 1900 रु. में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो; और</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए/समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति) (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :</p> <p>(1) उप सचिव (प्रशासन) -अध्यक्ष</p> <p>(2) अवर सचिव (प्रशासन) -सदस्य</p> <p>(3) अवर सचिव (अन्य प्रभाग से) -सदस्य</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं।</p>

<p>(ख) (i) स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए यथाविहित शैक्षिक अर्हता रखते हों; और</p> <p>(ii) सरकारी विभाग या उपक्रम में भंडारों या लेखाओं की हैडलिंग में तीन वर्ष का अनुभव</p> <p>टिप्पण-1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण-2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण-3: प्रतिनियुक्ति या आमेसन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन गेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>		
--	--	--

[फा.सं.ए -12018/1/2014-प्रशा.-III]

पी.पी. साहा, अवर सचिव

MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY

(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 10th December, 2015

G.S.R 231.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group ‘C’ posts in the Department of Telecommunications (Headquarters), Departmental Canteen, namely:-

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Department of Telecommunications Headquarters, Departmental Canteen (Group ‘C’ posts) Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.- These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and the pay band and grade pay or pay scale.- The number of the said posts, their classification and the pay band attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the above said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.- The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in column (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualification.- No person,-

- (a) who has entered or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1. Canteen Attendant	11* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB-1, Rs. 5200-20,200 plus Grade Pay of Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 25 years, (relaxable upto 40 years for Government Servants in accordance with the orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidate in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep. (In case the recruitment is made through the Employment	Matriculation or equivalent from a recognised Board	Not applicable

					Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.		
--	--	--	--	--	--	--	--

Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation, grades from which promotion or deputation to be made.	If a departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Two years	By direct recruitment	Not applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation):- Deputy Secretary - Chairman (Admn.) Under Secretary - Member (Admn.) Under Secretary - Member (from other Division)	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2. Assistant Halwai-cum-Cook	2* (2015) * Subject to variation dependent on workload	General Central Service (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB-1, Rs. 5200-20,200 plus Grade Pay of Rs. 1900	Non-selection	Between 18 and 25 years (relaxable upto 40 years for Government Servants in accordance with the orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidate in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and	(a) 10 th Class Pass from a recognised Board with a certificate or diploma in catering from a recognised institute. (b) Experience:- One year as helper to Halwai-cum-Cook. (c) A Trade Skill Test for cooking including maintenance of hygiene etc. shall be conducted by the Departmental Promotion Committee to assess the suitability of the candidate. Note: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority for reasons to be	No

					<p>Nicobar Islands or Lakshadweep. (In case the recruitment is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	
--	--	--	--	--	---	---	--

(9)	(10)	(11)
Two years for direct recruits, Nil for promotees.	100% by promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	<p>Promotion:</p> <p>Canteen Attendant in the Pay Band-1, Rs. 5200-20,200 plus Grade Pay of Rs. 1800 with three years regular service in the grade.</p> <p>(A trade test shall be got conducted by the Departmental Promotion Committee with reference to the cooking including maintenance of hygiene etc.)</p> <p>Note 1: The eligibility service shall continue to be the same for the existing employees holding the feeder posts on regular basis on the date of notification of these rules.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p>Note 3: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation:</p> <p>Officers of the Central Government</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis, or (ii) Canteen Attendant in the Pay Band-1 of Rs. 5200-20,200 plus Grade Pay of Rs. 1800 with three years regular service and having one year experience as helper to Halwai-cum-Cook; and</p> <p>(b) (i) matric pass from a recognised board; (ii) possessing certificate or diploma in catering from a recognised institute.</p> <p>Note: 1 The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note: 2 The departmental official in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>

		<p>Note: 3 For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>
--	--	--

(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion) / Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for confirmation) consisting of:</p> <p>1. Deputy Secretary (Admn.) - Chairman 2. Under Secretary (Admn.) - Member 3. Under Secretary (from Other Division) - Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3. Halwai-cum-Cook	<p>2* (2015)</p> <p>* Subject to variation dependent on workload.</p>	General Central Service (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB-1, Rs. 5200-20,200 plus Grade Pay of Rs. 2000	Non-selection	<p>Between 18 and 25 years (Relaxable for Government Servants upto the age of 40 years in accordance with the orders issued by the Central Government.)</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands</p>	<p>(a) 10th Class Pass from a recognised Board with certificate or Diploma in catering from a recognised institute. (b) Experience - Two years in a Government Department / Undertaking as helper to Halwai-cum-Cook preferred. Note: A Trade Skill Test for cooking shall be conducted to assess suitability of the candidate. Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled</p>	No

					or Lakshadweep. (In case the recruitment is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	
--	--	--	--	--	--	--	--

(9)	(10)	(11)
Two years for direct recruits, Nil for promotees	100% by Promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	<p>Promotion: Assistant Halwai-cum-Cook with three years regular service in the grade. Note 1: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission. Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Deputation: Officers of the Central Government</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis, or (ii) Assistant Halwai-cum-Cook with three years regular service in the grade and (b) Possessing the qualifications and experience namely:- (i) 10th Class pass from a recognised board with a certificate or diploma in catering from a recognised institute; (ii) Two years in a Government Department Undertaking as helper to Halwai-cum-Cook.</p> <p>Note:1 The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note:2 The departmental official in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note: 3 For the purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>

(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of:</p> <p>1. Deputy Secretary (Admn.) - Chairman</p> <p>2. Under Secretary (Admn.) - Member</p> <p>3. Under Secretary (from Other Division) - Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Clerk	<p>3*</p> <p>(2015)</p> <p>* Subject to variation dependent on workload.</p>	General Central Service (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB-1, Rs. 5200-20,200 plus Grade Pay of Rs. 1900	Non-selection	<p>Between 18 and 25 years (Relaxable for Government Servants upto the age of 40 years in accordance with the orders issued by the Central Government)</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidate in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.</p> <p>(In case the recruitment is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names).</p>

(7)	(8)
<p>(a) 12th Class pass or equivalent with Commerce from a recognised board or university.</p> <p>(b) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer. (35 words per minute and 30 words per minute correspond to 10500 key depression per hour/9000 key depression per hour on an average of 5 key depressions for each word)</p> <p>Note:1 Qualification are relaxable at the discretion of the Competent Authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidate otherwise well qualified.</p>	No

(9)	(10)	(11)
Two years for direct recruits, Nil for promotees.	100% by promotion failing which by direct recruitment.	<p>Promotion:</p> <p>Canteen Attendant with three years regular service in the grade.</p> <p>(A two-week training on Organizational Behaviour, Communication Skill and Accounting Practices shall be desirable for the Canteen Attendants for promotion to the post of Clerk from ISTM or any other Institute recognized by Govt. of India or State Government.)</p> <p>Note 1: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p>Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) / Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of: 1. Deputy Secretary (Admn.) - Chairman 2. Under Secretary (Admn.) - Member 3. Under Secretary (from Other Division) - Member	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Assistant Manager-cum-Store Keeper	1* (2015) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial.	PB-1, Rs. 5200-20,200/- plus Grade Pay of Rs. 2400 Note:- He will also draw Special Allowance of Rs. 200/- p.m for attending to duties in Canteens Type 'A', 'B', 'C', '2-A' and '3-A' and Rs. 500/-p.m. in Canteens Type '4-A' and above.	Non-selection	Between 18 and 25 years, (Relaxable for Government Servants upto the age of 40 years in accordance with the orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidate in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep. (In case the recruitment is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names).

(7)	(8)
(a) B.Com from a recognised university; or Graduate in any discipline from a recognized university with one year Diploma in Book Keeping or Store keeping from a recognised institute. (b) Experience: Three years in a Government Department or Undertaking in handling Stores or Accounts. Note:1 Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority for reasons to be recorded in writing, in the case of candidate otherwise well qualified. Note:2 The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	No

(9)	(10)	(11)
Two years for direct recruits, Nil for promotees.	100% by promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	Promotion: (i) Clerks with eight years regular service in the grade; (ii) Halwai-Cum-Cook with five years regular service in the PB-1, Rs. 5200-20,200/- plus Grade Pay Rs. 2000/- with two years experience in handling Stores or Accounts and possessing educational qualification as prescribed for direct recruited Clerk.

	<p>Note: 1 The eligibility service shall continue to be the same for persons holding the feeder posts on regular basis on the date of notification of these rules.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p>Note 3: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation: Officers of the Central Government;</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis, or (ii) with eight years regular service in the PB-1, Rs. 5200-20,200/- plus Grade Pay of Rs. 1900/-; and (b) (i) possessing the educational qualification as prescribed for direct recruit under column(7), and (ii) three years experience in a government Department or Undertaking in handling Stores or Accounts.</p> <p>Note 1: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 2: The departmental officials in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 3: For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an Officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>
--	--

(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) / Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:</p> <p>1. Deputy Secretary (Admn.) - Chairman 2. Under Secretary (Admn.) - Member 3. Under Secretary (from Other Division) - Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>

[F.No. A- 12018/1/2014-Admn.III]

P.P. SAHA, Under Secy.

**नागर विमानन मंत्रालय
(नागर विमानन महानिदेशालय)**

नई दिल्ली, 7 दिसम्बर, 2015

सा.का.नि. 232.- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मुख्यालय कार्यालय, नागर विमानन विभाग श्रेणी-2 (अराजपत्रित) श्रेणी-3 और श्रेणी-4 पद (नागर विमानन विभाग) भर्ती नियम, 1974 का उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिनका संबंध रोकड़िया पद से है, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या किए जाने का लोप किया गया है, नागर विमानन महानिदेशालय (मुख्यालय), नागर विमानन मंत्रालय में रोकड़िया (समूह 'ख' अराजपत्रित) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.** - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन महानिदेशालय, (मुख्यालय), रोकड़िया (समूह 'ख' अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण, एवं वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान** - उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि** - उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता :-** वह व्यक्ति,-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.** - जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेख बद्ध कर के इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.** - इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची
(नियम 2 और 3 देखें)

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
रोकड़िया	02* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, रुपये 9300-34800 तथा ग्रेड वेतन रुपये 4200/-	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/ आमेसन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(11)	(12)	(13)
<p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):</p> <p>केंद्रीय सरकार/राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या विश्वविद्यालयों या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या कानूनी या स्वायत्तशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी</p> <p>(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800/- और ग्रेड वेतन 4200/- रुपये के वेतनमान में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1, रुपये 5200- 20200/- और ग्रेड वेतन रुपये 2800/- या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात उस पद पर नियमित आधार पर छह वर्ष की सेवा की है; और</p> <p>(iii) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंधन संस्थान में रोकड़ तथा लेखा में प्रशिक्षण किया है, और</p> <p>(ख) जिनके पास रोकड़ और लेखा में तीन वर्ष का अनुभव है।</p> <p>टिप्पण 1.- प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2.- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले, या उस तारीख</p>	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

<p>जिससे छोटे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन, संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है। उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>टिप्पण 3.- पोषक प्रवर्ग के वे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p>		
---	--	--

[फा.सं.ए-12018/3/2011-स्था.II]

पवन मालवीय, उप निदेशक (प्रशासन)

MINISTRY OF CIVIL AVIATION**(Directorate General of Civil Aviation)**New Delhi, the 7th December, 2015

G.S.R. 232.— in exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Headquarter Office, Civil Aviation Department Class II (Non-Gazetted), Class-III and Class-IV posts(Civil Aviation Department) Recruitment Rules,1974 in so far they relate to the post of Cashier except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following Rules regulating the method of recruitment to the post of Cashier (Group 'B' Non-Gazetted) in the Directorate General of Civil Aviation (Headquarters), Ministry of Civil Aviation, namely:-

- 1. Short title and commencement.** – (1) These rules may be called the Ministry of Civil Aviation, Directorate General of Civil Aviation (Headquarters), Cashier (Group 'B' Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2015.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale .-** The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age- limit and other qualifications, etc.-** The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
- 4. Disqualification .-** No person, -
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax** .- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving** .- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE
(see rule 2 and 3)

Name of the post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Cashier	02* (2015) *Subject to variation dependent on workload	General Services Group 'B' (Non Gazetted) Ministerial	PB-2 Rs.9300-34800 Grade Pay of Rs.4200	Not Applicable

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
6	7	8	9	10
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	By deputation including short term contract

In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption is to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13
<p>Deputation (including short term contract) : Officers under the Central Government/State Government or Union Territories or Recognized Research Institutions or Universities or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisations: -</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in PB-2 of Rs. 9300 – 34800/- with Grade Pay of Rs. 4200/- in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with six years' service in Pay Band-1, scale of pay of Rs. 5200 – 20200/- with Grade Pay of Rs. 2800/- or equivalent after appointment thereto on regular basis; and</p> <p>(iii) undergone training in Cash and Accounts in the Institute of Secretariat Training and Management ; and</p> <p>(b) possessed three years' experience in Cash and Accounts work.</p> <p>Note 1.- The period of deputation (including short term contract) including the period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the central Government shall</p>	Not Applicable.	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

<p>ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding Fifty six years' as on the closing date of receipt of application.</p> <p>Note 2.- For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said pay commission except where there has been merger of more than one pre revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the posts(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>Note 3.- The Departmental officers on the feeder category, who are in the direct line of promotion, will not eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>		
--	--	--

[F. No. A-12018/3/2011 – E-II]

PAVAN MALVIYA, Dy. Director of Administration

कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 7 दिसम्बर, 2015

सा.का.नि. 233.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्रभावी केन्द्रीय मत्स्यपालन कर्मी संस्थान, (वर्ग III और वर्ग IV पद) भर्ती नियम, 1968, को, जहाँ तक उनका संबंध कनिष्ठ केयर टेकर के पद से है अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, के अधीन केन्द्रीय मत्स्य नौचालन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोच्चि में कनिष्ठ केयर टेकर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय, पशुपालन डेयरी और मत्स्यपालन विभाग केन्द्रीय मत्स्यपालन, नौचालन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोच्चि में कनिष्ठ केयर टेकर, समूह 'ग' भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
(1) कनिष्ठ केयर टेकर	2* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचिकीय	वेतन बैंड-1, 5200- 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900रु.	लागू नहीं होता।	18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधरित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल-प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप	1. किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए

				के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।) टिप्पण 2: रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
--	--	--	--	---	--

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति, आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।
(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता।	दो सप्ताह की अवधि के अनिवार्य आगमन प्रशिक्षण को सफलता पूर्वक पूरा करने के अधीन रहते हुए दो वर्ष।	सीधे भर्ती द्वारा। टिप्पण:- पदधारी की प्रतिनियुक्ति या लम्बी बिमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी। (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए हों ; या (ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1 में 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, और (ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हता हो।	लागू नहीं होता।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना चाहिए।
(12)	(13)
समूह "ग" विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार के लिए) निम्नलिखित होंगे : 1. निदेशक -अध्यक्ष केन्द्रीय मत्स्य नौचालन एवं प्रशिक्षण संस्थान, कोच्चि 2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी - सदस्य	लागू नहीं होता।

केन्द्रीय मत्स्य नौचालन एवं प्रशिक्षण संस्थान, कोच्चि
3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या
विभाग का कोई समूह (क) अधिकारी सदस्य

[फा.सं.3-46/2014-प्रशा.-V]

योगेन्द्र कुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE AND FARMERS WELFARE**(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)**

New Delhi, the 7th December, 2015

G.S.R.233.—In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Fisheries Operatives (Class III and Class IV Posts) Recruitment Rules, 1968, in so far as they relate to the post of Junior Caretaker, except as respects things or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Caretaker in the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, namely:-

1. **Short title and commencement.** -(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, Junior Caretaker, Group 'C' Post Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. **Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.** - The number of said post, its classification, pay band, and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.** - The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

1. **Disqualifications.** - No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax:-** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving:-** Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Junior Caretaker	2* (2015) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs.1900	Not -applicable	Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servant upto forty years in accordance with instructions

					<p>or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit, in each case, shall be last date upto which the employment Exchange is asked to submit the names.</p>
--	--	--	--	--	--

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any or by	Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(a) Matriculation pass from a recognised Board.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Not applicable	Two years subject to successful completion of mandatory induction training of two weeks duration.	<p>By direct recruitment.</p> <p>Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government.</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 3 years regular service in posts in Pay Band-1, Rs. 5200-20200, Grade Pay Rs. 1800 and</p> <p>(b) possessing the qualification prescribed for direct recruits under column (7)''.</p>

In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/ deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
Not applicable	Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of : (1) Director, CIFNET – Chairman; (2) Senior Administrative Officer, CIFNET – Member; (3) A group "A" officer from any other Ministry or Department of the Central Government – Member.	Not applicable.

[F. No. 3-46/2014-Admn-V]

YOGINDER KUMAR, Under Secy.